

Prowadzący:	Dr Anna Lubrańska
Tytuł seminarium:	Psychologiczne aspekty funkcjonowania zawodowego i pozazawodowego w kontekście przemian rynku pracy i zjawiska różnorodności

Tematyka:

Klimat organizacyjny – tłem dla funkcjonowania zawodowego i pozazawodowego
Wypalenie zawodowe – uwarunkowania i konsekwencje; różnice pokoleniowe
Zjawisko różnorodności – aspekty społeczne i organizacyjne; zarządzanie różnorodnością
Stres w pracy zawodowej – jego różne oblicza, m.in. zjawisko technostresu
Praca zdalna – aspekty indywidualne i organizacyjne

Przykładowe tematy prac magisterskich:

1. Wypalenie zawodowe w aspekcie klimatu organizacyjnego – analiza współzależności
2. Wypalenie zawodowe – rola czynników podmiotowych i organizacyjnych
3. Technostres w perspektywie współczesnych wymagań zawodowych
4. Technostres – uwarunkowania podmiotowe i organizacyjne
5. Rola klimatu organizacyjnego wobec doświadczenia zjawiska technostresu
6. Przywiązanie do organizacji wśród pracowników zdalnych – efekt różnic wiekowych
7. Potrzeby i wartości pracowników zdalnych
8. Praca zdalna w aspekcie cech osobowości i osobowości zawodowej
9. Praca zdalna w perspektywie klimatu organizacyjnego i cech pracy
10. Interakcja praca-dom w grupie pracowników zdalnych – różnice międzypokoleniowe i międzypłciowe
11. Realizacja wartości zawodowych a typ klimatu organizacyjnego
12. Interakcja praca-dom w perspektywie klimatu organizacyjnego
13. Satysfakcja z pracy i satysfakcja z życia w relacji do jakości klimatu organizacyjnego
14. Jakość życia, satysfakcja z pracy, dobrostan pracowników zdalnych – uwarunkowania
15. Postawy i oczekiwania wobec zarządzania różnorodnością w organizacji
16. Zarządzanie różnorodnością w organizacji – rola klimatu i kultury organizacyjnej
17. Zarządzanie wiekiem – rola klimatu i kultury organizacyjnej

Wymagania wobec uczestników seminarium:

Obecność na zajęciach i systematyczna realizacja zadań związanych z przygotowywaniem pracy magisterskiej

Wstępny harmonogram pracy i warunki zaliczenia:

Semestr zimowy, 4 rok: Opracowanie tematu pracy magisterskiej i projektu badań własnych

- Doskonalenie i opanowanie warsztatu badacza
- Określenie tematu pracy magisterskiej
- Przegląd literatury przedmiotu
- Sformułowanie koncepcji badań
- Dobór metod badawczych

Warunek zaliczenia semestru: przygotowanie konspektu pracy magisterskiej

Semestr letni, 4 rok: Przygotowanie części teoretycznej (minimum jednego rozdziału) oraz rozpoczęcie badań własnych

Semestr zimowy, 5 rok: Ukończenie części teoretycznej pracy z uwzględnieniem uwag promotora, ukończenie badań, opracowanie wyników z wykorzystaniem odpowiednich analiz statystycznych, weryfikacja hipotez

Semestr letni, 5 rok: Końcowa analiza ilościowa i jakościowa wyników badań, korekta całości pracy i oddanie jej ostatecznej wersji – przełom kwietnia i maja

Warunkiem zaliczenia kolejnych semestrów jest wywiązanie się z zadań obowiązujących Studenta 4 i 5 roku